



Kinnarps uppförandekod



01

VDn har ordet

02

Kinnarps grundvärderingar

03

Kinnarps uppförandekod

04

Vi värnar mänskliga rättigheter och goda
arbetsförhållanden

05

Vi skapar en trygg och säker arbetsplats

06

Vi bidrar till ett hållbart samhälle

07

Vi gör affärer på ett ansvarsfullt sätt

VD:n har ordet

På Kinnarps är vi övertygade om att långsiktig framgång skapas genom att göra goda affärer på ett ansvarfullt sätt. Utgångspunkten är Kinnarps grundvärderingar, de är grunden för vår företagskultur och hur vi agerar.

Den här uppförandekoden fungerar som en kompass som vägleder oss att handla i linje med våra värderingar. Vi är tydliga med vad vi står för och vi ska agera därefter. Det gäller i mötet med kunder och leverantörer, i samarbetet med kollegor, och i de beslut vi fattar. Varje dag.



Robert Petersson, CEO, Kinnarps AB

Kinnarps grundvärderingar

Kinnarps har sedan starten 1942 utvecklats på ett mycket positivt sätt. En del i denna framgång är de starka grundvärderingarna vi har inom Kinnarps. Grundvärderingarna har starkt bidragit till att vi idag är en av Europas främsta leverantörer av goda inredningsmiljöer och dessa grundvärderingar ska fortsätta att präglå vår verksamhet.

Våra grundvärderingar ska vara en vägvisare vid svåra beslut och vi ska sträva efter att det finns en god balans mellan värderingarna.

1. ANSVARSTAGANDE & HELHETSSYN

Ta ansvar, hushålla med resurser och driva verksamheten på ett sätt så att den lever vidare. Gå till grunden med problem och ta reda på det verkliga behovet för en långsiktig lösning. Förstå samband, förutse konsekvenser, ta hänsyn till alla aspekter, värdera och balansera.

2. FRAMÅTANDA & KREATIVITET

Driva utvecklingen och alltid se möjligheter. Vara kreativ, våga göra annorlunda och våga göra det som ingen annan har gjort. Arbeta effektivt, vara uthållig och alltid sträva efter att göra bättre.

3. SJÄLVSTÄNDIGHET & KOMPETENS

Lita på sina egna kunskaper och färdigheter samt tro på sina möjligheter. Utföra sitt arbete på ett sådant sätt att man kan känna stolthet. Vilja utveckla sig själv.

4. ÄRLIGHET & ÖDMJUKHET

Föra en öppen och ärlig kommunikation. Umgås med människor på ett respektfullt sätt, oavsett status eller roll. Följer lagar och regler, samt håller det man lovar.

Kinnarps uppförandekod

För att försäkra oss om att vi agerar och gör affärer på ett ansvarsfullt sätt i alla delar av koncernen har vi skapat Kinnarps Uppförandekod. Syftet med koden är att fastställa vilka principer som gäller inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och affärsetik samt att klargöra vårt förhållningssätt för medarbetare, leverantörer, kunder och andra intressenter. Koden bygger på de tio principerna i FN Global Compact och genom koden stödjer Kinnarps även ILO:s kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Kinnarps kräver att alla medarbetare och individer som arbetar för eller på uppdrag av Kinnarps respekterar och följer relevant lokal, nationell och internationell lagstiftning tillsammans med Kinnarps uppförandekod även om koden ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder.

Om du är chef har du ett stort ansvar att föregå med gott exempel och ansvarar för att se till att dina medarbetare har läst och förstår innebörden av uppförandekoden.

Vår uppförandekod innehåller regler och principer för hur vi agerar men kan inte ge svar på hur alla olika verkliga situationer ska hanteras. Använd alltid ditt sunda förnuft och är du osäker på hur du ska agera i en situation så ställ dig frågorna:

- *Är det lagligt?*
- *Är det etiskt?*
- *Kan min handling eller uteblivna handling påverka förtroendet för Kinnarps?*
- *Kan jag stå för mitt agerande vid en granskning?*

Om du känner osäkerhet runt tillämpningen av koden i det dagliga arbetet kan du vända dig till din chef för vägledning.

PÅTALA OEGENTLIGHETER

Kinnarps vill ha en öppen företagskultur där alla kan känna sig trygga med att säga ifrån när problem upptäcks. Om du lägger märke till handlingar som du tror strider mot lagar, regler eller vår uppförandekod förväntar vi oss att du påtalar det. I första hand ska dessa misstankar tas upp med närmsta chef. Kinnarps har även en visselblåsarfunktion för rapportering av misstanke om oegentligheter där du har möjlighet att vara anonym. Den som misstänker oegentligheter inom Kinnarps ska enkelt kunna berätta detta, anonymt eller öppet, utan att riskera repressalier.

Kinnarps vidtar åtgärder mot den som bryter mot lagar, regler eller vår uppförandekod. Sådana överträdelser kan leda till att medarbetare blir föremål för disciplinära åtgärder.

Om vi orsakar eller bidrar till faktiska kränkningar av mänskliga rättigheter ska vi vidta lämpliga åtgärder och, i tillämpliga fall, hantera den negativa påverkan genom att tillhandahålla eller samverka till gottgörelse.

KINNARPSKONCERNENS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER

För att tydliggöra Kinnarps förväntningar på ansvar i leverantörskedjan har vi skapat Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer. Även om Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer ställer högre krav än nationella förordningar, lagar eller standarder kräver vi att leverantören respekterar och följer denna. Kinnarpskoncernens uppförandekod för leverantörer finns i ett separat dokument.

Vi värnar mänskliga rättigheter och goda arbetsförhållanden

Mänskliga rättigheter

Vi stödjer och respekterar internationellt erkända mänskliga rättigheter och säkerställer att vi inte, direkt eller indirekt, medverkar till kränkningar av dessa.

Vi accepterar inte någon form av barnarbete, modernt slaveri, människohandel eller tvångsarbete och allt arbete ska vara frivilligt utan hot. Ingen får tvingas att lämna ifrån sig identitetshandlingar eller betala deposition till arbetsgivaren. Medarbetare ska vara fria att lämna sin anställning efter rimlig tid som regleras av nationell lag eller avtal. Vi stödjer FN:s barnkonvention och ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbete. Ingen person får anställas under åldern för obligatorisk skolgång eller vara under 15 år eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år. Personer mellan 15 och 18 år får inte utföra nattarbete, riskfyllt arbete eller arbete som hindrar individens personliga utveckling.

Anställningsvillkor

Vi värnar om skäliga anställningsvillkor och följer nationella lagar och föreskrifter samt tillämpliga kollektivavtal. Utöver detta uppfyller vi alltid som minst de anställningsvillkor som beskrivs nedan under denna rubrik.

Alla medarbetare ska ha skriftliga anställningsavtal och förstå sina anställningsvillkor. Anställningsavtalen ska ange arbetets art, arbetstid, lön och semester. Alla medarbetare har rätt till skälig ersättning och en tillräcklig levnadslön som minst motsvarar lagstadgad minimilön eller branschstandard, i de fall den är högre. Löner ska betalas ut regelbundet.

Vi följer nationell lagstiftning och tillämpliga kollektivavtal gällande arbetstider, inklusive övertid och övertidsersättning. Undantaget nödsituationer eller exceptionella situationer ska en arbetsvecka begränsas till 60 timmar, inklusive övertid. Alla medarbetare har rätt till minst en ledig dag per vecka. Alla medarbetare har rätt till, och uppmanas att ta, raster under arbetsdagen för

att möjliggöra återhämtning. Vi värnar om en god balans mellan arbete och privatliv och alla medarbetare har rätt till föreskriven semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet.

Löneavdrag som en disciplinär åtgärd eller avdrag från löner som inte föreskrivs i nationell lagstiftning tillåts inte utan den berörda arbetstagarens uttryckliga tillstånd.

Fackföreningsfrihet

Alla medarbetare har rätt att organisera sig eller bli medlem i en fackförening eller liknande organisation och förhandla kollektivt. Medarbetaren har också rätt att välja att inte organisera sig. Vi accepterar inte bestraffningar för ett medlemskap i en fackförening eller liknande organisation. Arbetstagarrepresentanter ska ha möjlighet att utföra sina representativa funktioner på arbetsplatsen.

Vi skapar en trygg och säker arbetsplats

Diskriminering och jämlikhet

Vi utgår från en grundsyn om alla människors lika värde och behandlar alla med respekt och värdighet oavsett mänskliga olikheter. Det ska inte ske någon diskriminering vid anställning, ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering. All diskriminering som grundar sig på fördomar och partiskhet är förbjuden, så som diskriminering på grundval av kön, etniskt ursprung, hudfärg, sexuell läggning, graviditet, föräldra- eller äktenskaplig status, religion, politiska åsikter, nationalitet, etiska värderingar, social bakgrund, funktionshinder, ålder, fackföreningstillhörighet eller annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning. Vi accepterar inga former av trakasserier eller kränkande särbehandling.

Arbetsmiljö

Vi arbetar för att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare och följer nationella lagar och föreskrifter på området. Vi arbetar systematiskt för att minimera hälso- och säkerhetsrisker och dokumenterar, åtgärdar och följer upp olyckor och incidenter för att minska risken för upprepning.

Alla medarbetare ska ges säkerhetsinformation och utbildning om de eventuella hälsorisker eller farliga arbetsmoment som arbetet kan medföra. Medarbetare ska regelbundet få relevant utbildning och instruktioner för att säkert kunna manövrera maskiner och annan utrustning. För att upprätthålla och förbättra säkerheten på arbetsplatsen ska medarbetare aktivt bidra genom medvetenhet och handling. Medarbetare är skyldiga att använda erbjuden personlig skyddsutrustning och följa givna instruktioner samt interna eller externa regler och lagkrav. Medarbetare är skyldiga att rapportera eventuella riskobservationer, tillbud eller olycksfall till närmaste chef eller skyddsombud.

Vi ska förebygga och hantera nödsituationer genom utbildning, rätt utrustning, beredskapsplaner, utrymningslarm och evakueringsrutiner. Arbetsplatsen ska vara utrustad med lämplig första hjälpen-utrustning, brandvarnare, brandsläckningsutrustning och utrymningsvägar. Våra arbetsplatser ska följa lagkrav gällande temperatur, luftkvalitet och ljudnivå, med skyddsutrustning vid behov. Arbetsplatsen ska vara ren, säker och ha tillgång till hygieniska faciliteter för alla medarbetare.

Vi bidrar till ett hållbart samhälle

Hållbara produkter och lösningar

Vi skapar inredningslösningar med lång livslängd och låg miljöpåverkan som främjar hälsosamma och effektiva arbetsmiljöer. Vi delar med oss av vårt kunnande för att skapa hållbara och cirkulära lösningar som är verksamhetsanpassade och har förutsättningarna för att kunna användas länge.

Vi tar ansvar för hur vi designar våra produkter, väljer råvaror, gör våra inköp, tillverkar och distribuerar till kund. Vi arbetar för hög resursoptimering och låg miljöpåverkan genom hela vår värdekedja. Genom att kartlägga vår miljöpå-

verkan och sätta upp mål för att minska vår verksamhets påverkan på miljön arbetar vi för att ständigt förbättra vår miljöprestanda. Vi minskar vår klimatpåverkan genom att förbättra material- och energieffektiviteten samt öka andelen fossilfri och förnybar energi, vilket stödjer både nationella och internationella klimatmål.

Material

Genom att optimera materialanvändningen och minska spill strävar vi efter att reducera behovet av jungfruliga råvaror. Vi arbetar för att öka andelen återvunna och förnybara material. Vi kontrollerar att de material vi använder kommer från ansvarsfulla källor med hänsyn till gällande lagstiftning, ingående ämnen och biologisk mångfald. Djurvälstånd respekteras i enlighet med gällande lagar och förordningar.

Miljöskydd

Vi följer gällande miljöskyddslagstiftning där vi verkar och tar hänsyn till försiktighetsprincipen gällande miljörisker. Vi arbetar förebyggande och har beredskap för att begränsa och kontrollera miljöförstöring och hälsoskador vid eventuell olycka. Eventuella olyckor rapporterar vi i enlighet med nationell lagstiftning till relevanta myndigheter.

Kemikalieanvändningen utvärderas och kontrolleras kontinuerligt för att ersätta skadliga ämnen med säkrare alternativ eller alternativa processer. Avfall hanteras, lagras, transporteras och bortskaffas enligt lagstiftning på ett sätt som skyddar både hälsa och miljö. Vi strävar efter en effektiv vattenanvändning och att minska våra utsläpp till luft, vatten och mark. Vi arbetar för att stärka miljömedvetenhet och uppmuntrar utvecklingen och användandet av miljövänlig teknik.

Miljörättigheter

Alla folks rätt till självbestämmande och att fritt förfoga över sina naturresurser värnas, och vi ska inte bidra till att någon berövas sina försörjningsmöjligheter, utsätts för tvångsförflyttning eller drabbas av olovligt markövertagande.

Vi gör affärer på ett ansvarfullt sätt

Korruption

Vi agerar ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer och accepterar inte någon form av korruption, muta, utpressning eller bestickning. Vi följer varje lands lagstiftning vilket innebär att det är förbjudet att ge och ta emot förmåner som utgör bestickning eller muta.

Förmåner i form av exempelvis gåvor eller representation ska ges och tas emot öppet och vara måttfulla samt ha affärsmässig relevans. Förmåner i form av exempelvis dolda inköpsrabatter, provisions- och bonusarrangemang, kickbacks och sidoleveranser av varor/tjänster är aldrig accepterade att ge eller ta emot. I samband med affärsförhandlingar och myndighetsbesök ska förmåner och middagar, utöver sedvanliga arbetsmåltider, helt undvikas. En förmån får inte ges eller tas emot om syftet är eller misstänks vara att påverka mottagarens beteende eller beslut. En förmån får aldrig ges eller tas emot om den är förenad med villkor om visst handlande för mottagaren.

Konkurrens

Vi litar på att våra produkter och tjänster kommer att lyckas på en konkurrensutsatt marknad och att en rättvis marknad gynnar oss. Vi konkurrerar på fördelarna med våra produkter och tjänster och vidtar inte åtgärder som är olagliga enligt gällande konkurrenslagstiftning.

Intressekonflikter

Medarbetare eller individer som arbetar för eller på uppdrag av Kinnarps ska undvika intressekonflikter i förhållande till anställd, närstående, befintlig eller potentiell affärspartner eller annan intressent där sådan intressekonflikt kan skada förtroendet för Kinnarps eller är i konflikt med Kinnarps affärsintressen.

Politiskt engagemang och lobbying

Kinnarps förhåller sig neutralt till politiska partier och kandidater och varken bolagets namn eller resurser får användas för direkta politiska bidrag. Anställda har rätt till egna politiska åsikter och engagemang, men dessa får inte sammanblandas med Kinnarps eller ge intryck av att representera bolaget.

Vi för en aktiv dialog med myndigheter och beslutsfattare i frågor som påverkar vår verksamhet. Alla lobbyaktiviteter ska vara transparenta, ske på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med gällande lagstiftning.

Redovisning och beskattning

Vi följer gällande lagar och regler för redovisning och beskattning samt säkerställer att ekonomiska transaktioner redovisas korrekt och enligt tillämpliga redovisningsprinciper. Vi tolererar inte någon form av bedrägeri eller penningtvätt.

Produktsäkerhet

Vi säkerställer att alla produkter konstrueras, tillverkas, marknadsförs och säljs i enlighet med gällande lagkrav samt våra egna kvalitets- och säkerhetsstandarder för att skydda användarnas hälsa och säkerhet. Genom att utgå från användarnas behov arbetar vi aktivt för att främja tillgänglighet och inkludering. Vi presenterar våra produkter och tjänster på ett transparent och korrekt sätt, med underbyggda påståenden och tydlig information.

Skydd av konfidentiell information

Konfidentiell information är en värdefull tillgång som måste skyddas. Medarbetare får inte dela, använda eller yppa sådan information till obehöriga, varken under eller efter anställningen. Detta inkluderar affärshemligheter, strategier, finansiella uppgifter, kund- och leverantörsinformation samt annan icke-offentlig information.

Känsliga uppgifter får inte överföras till tredje part eller göras tillgängliga utan nödvändigt tillstånd. Alla medarbetare ska säkerställa att konfidentiell information hanteras, lagras och skyddas enligt gällande lagar, avtal och bolagets riktlinjer.

Vi respekterar varje individs rätt till integritet och vidtar nödvändiga åtgärder för att skydda personuppgifter. Vi följer gällande lagstiftning för insamling, lagring och användning av dessa uppgifter.

