

Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer

Version 7



Kinnarps
SUCCESSFUL INTERIORS

Giltig från 2026-09-11

Introduktion

KINNARPSKONCERNENS ÅTAGANDE

Vi är övertygade om att en hållbar utveckling kan uppnås tillsammans med leverantörer som delar vår vision och ambition. Vi kan göra bra affärer och samtidigt vara en bra verksamhet, genom samarbete, ömsesidigt förtroende och respekt mellan leverantör och Kinnarpskoncernen.

Vi uppmuntrar leverantörer att främja miljömässig, social och ekonomisk utveckling och att bidra till hållbarhet i de samhällen där de verkar. För att säkerställa att vi gör affärer på ett ansvarsfullt sätt i alla delar av koncernen har vi skapat Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer. Dess syfte är att fastställa vilka principer som gäller inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöledning och affärsetik som skall följas och respekteras av alla personer som arbetar i partnerskap med Kinnarpskoncernen.

För att säkerställa att vårt arbete med dessa frågor bedrivs på ett ansvarsfullt sätt, har vi grundat vår uppförandekod för leverantörer på FN:s Global Compacts tio principer och genom koden stödjer vi även ILO:s åtta kärnkonventioner, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt FN:s globala mål för hållbar utveckling. Detta för att göra åtagandet tydligt för leverantörer, kunder och andra intressenter.

Termen "Leverantör" i detta dokument avser varje företag, bolag eller individ som levererar produkter, komponenter, material eller tjänster till Kinnarpskoncernen.

Termen "Medarbetare" i detta dokument innefattar egna anställda medarbetare samt på plats tillfälligt anställda, ackordsarbetare, kontraktsanställda, praktikanter och provanställda.

LEVERANTÖRENS ÅTAGANDE

- Uppförandekoden för leverantörer är tillämplig på hela Kinnarpskoncernens verksamhet och på alla delar som bidrar till koncernens produkter, tjänster eller verksamhet genom leverantörskedjan.

- Leverantören ska respektera och följa Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer även om koden ställer högre krav än vad som krävs enligt lag.

- Leverantören ska ha rutiner för att vidareförmäda kraven i Kinnarpskoncernens Uppförandekod för leverantörer i den egna verksamheten och i leverantörskedjan.

- Leverantören ska på begäran lämna information för att bistå Kinnarpskoncernens arbete med att bedöma miljömässiga, sociala och etiska aspekter av vår leveranskedja.

- Leverantören ska på begäran presentera bevis och dokumentation för efterlevnad.

- Kinnarpskoncernen förbehåller sig rätten att genomföra revisioner (andra- eller tredjepart) av leverantörens produktionsanläggningar där levererad produkt och/eller material produceras för att säkerställa efterlevnad.

- Leverantören ska inom två veckor rapportera misstänkta eller konstaterade allvarliga avvikelser i verksamheten eller leveranskedjan till Kinnarpskoncernen. Allvarliga avvikelser avser tvångsarbete, barnarbete, arbetsförhållanden som medför fara för liv, allvarlig miljöskada, storskalig korruption och attacker på miljö- och människorättsförsvarare.

- Uppdagad och/eller rapporterad avvikelse mot koden utreds ordentligt. Leverantören ska vidta nödvändiga åtgärder för att avhjälpa avvikelser. Vi förbehåller oss rätten att säga upp kontrakt om avvikelser inte åtgärdas.

Krav

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Leverantören ska stödja och respektera bevarandet av internationellt tillkännagivna mänskliga rättigheter, samt se till att leverantören inte medverkar till brott mot de mänskliga rättigheterna. Med mänskliga rättigheter avses efterlevnad av FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948) samt Internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och Internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter.

ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Fackföreningsfrihet

Leverantören skall:

- se till att alla medarbetare, så långt som relevanta lagar tillåter, har rätt att organisera sig och bli medlem eller inte bli medlem i en fackförening eller liknande organisation och att förhandla kollektivt om de är en medlem av en sådan organisation. Kollektiva förhandlingar definieras som förhandlingar mellan arbetsgivare och arbetstagare (fritt och självständigt valda av arbetarna).
- inte acceptera bestraffning av medarbetare för medlemskap i en fackförening eller liknande organisation.
- säkerställa att arbetstagarrepresentanter har möjlighet att utföra sina representativa funktioner på arbetsplatsen.
- i länder där föreningsfriheten är begränsad enligt lag medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Tvångsarbete

Leverantören skall:

- se till att medarbetare är fria att lämna sin anställning efter rimlig tid som regleras av nationell lag eller via avtal.
- inte använda tvångsarbete, modernt slaveri eller ofrivilligt fängelsearbete. Allt arbete ska vara frivilligt utan hot om straff eller liknande.
- inte kräva deposition av pengar eller identitetshandlingar som en del av medarbetarens anställning.
- inte använda, eller hota att använda, fysisk eller verbal bestraffning.

Anställningsvillkor

Leverantören skall:

- förse alla medarbetare med ett skriftligt anställningsavtal som anger arbetets art, arbetstid, lön och semester.
- se till att medarbetarna förstår sina anställningsvillkor.
- regelbundet betala sina medarbetare en skälig ersättning och tillräcklig levnadslön som uppfyller nationella lagar alternativt branschstandard i de fall den är högre.
- inte tillåta löneavdrag som en disciplinär åtgärd eller avdrag från löner som inte föreskrivs i nationell lagstiftning utan den berörda arbetstagarens uttryckliga tillstånd. Alla disciplinära åtgärder bör registreras.
- se till att arbetstiden följer nationella lagar och att den inte är oskälig. Arbetstiden, exklusive övertid, ska fastställas i avtal och får inte överstiga 48 timmar per vecka.
- se till att begärd övertid är frivillig och kompenseras enligt nationell lag. Kompensationen för övertid rekommenderas vara minst 125% av den ordinarie lönen.
- se till att det totala antalet arbetade timmar under en sjudagarsperiod inte överstiger 60 timmar utom i undagtagsfall om samtliga följande villkor är uppfyllda: Det är tillåtet enligt nationell lag och kollektivavtal, lämpliga skyddsåtgärder vidtas för att skydda arbetstagarens hälsa och säkerhet samt att arbetsgivaren kan visa att exceptionella omständigheter föreligger.
- se till att alla medarbetare har minst en ledig dag per vecka.
- se till att alla medarbetare har raster under arbetsdagen.
- se till att alla medarbetare har rätt till betald semester.
- godkänna medarbetares sjukfrånvaro och föräldraledighet.
- inte avskeda medarbetare på grund av föräldraledighet.
- inte kräva att medarbetare eller potentiella medarbetare ska genomgå medicinska tester som skulle kunna användas på ett diskriminerande sätt, utom då det krävs av tillämpliga lagar eller regler eller säkerheten på arbetsplatsen.
- tillhandahålla reguljär anställning genom att se till att det arbete som utförs i största möjliga utsträckning sker på grundval av ett erkänt anställningsförhållande som etablerats genom nationell lagstiftning och praxis.
- inte undvika skyldigheter gentemot arbetstagare enligt lagar om arbete eller social trygghet genom användning av "labour-only contracting", underleverantörer, hemarbete, överanvändning av tidsbegränsade anställningskontrakt eller lärlingsystem där det inte finns någon verklig avsikt att förmedla färdigheter eller tillhandahålla reguljär anställning.

Krav

Barnarbete

Leverantören skall:

- stödja FN:s barnkonvention och ILO:s konvention om minimiålder för tillträde till arbetet och barnarbete. Ingen person får anställas under åldern för obligatorisk skolgång eller vara under 15 år eller yngre än minimiåldern för arbete, om denna ålder överstiger 15 år.
- se till att personer mellan 15 och 18 år inte anställs för nattarbete, riskfyllt arbete eller arbete som strider mot individens personliga utveckling (fysisk, psykisk, mental, andlig, moralisk eller social utveckling). Personer mellan 15 och 18 år får endast anställas under förutsättning att de uppnått laglig ålder för att arbeta samt har fullgjort nationell skolplikt. Det ska finnas en policy för vilka typer av uppgifter en person mellan 15 och 18 år får utföra.
- agera utifrån barnets bästa samt hitta lämpliga lösningar i samråd med barnet och barnets familj om barnarbete skulle upptäckas. Arbetsgivaren ska verka för transition av varje barn som befinner sig utföra barnarbete för att göra det möjligt för barnet att delta i och förbli i utbildning.

Diskriminering

Leverantören skall:

- se till att alla medarbetare behandlas med respekt och värdighet.
- förbjuda alla former av fysiska övergrepp, psykisk eller verbal misshandel, sexuella eller andra trakasserier, hot och/ eller skrämsel.
- inte acceptera någon form av diskriminering som grundar sig på fördomar eller partiskhet, såsom diskriminering på grund av kön, ras, hudfärg, sexuell läggning, graviditet, föräldra- och/eller äktenskaplig status, religion, politiska åsikter, nationalitet, etnicitet, ursprunglig och/ eller social bakgrund, funktionshinder, ålder, fackföreningstillhörighet och annat karaktärsdrag som skyddas av tillämplig lagstiftning.
- se till att det inte sker någon diskriminering vid anställning, ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering.

Arbetsmiljö

Leverantören skall:

- skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för medarbetarna i enlighet med nationell lagstiftning.
- upprätta en skriftlig policy, undertecknad av ledningen, för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen.
- tilldela ansvaret för hälsa och säkerhet till en företrädare för den högsta ledningen.
- ha dokumenterade rutiner för att säkra efterlevnad och uppnå ständiga förbättringar inom arbetsmiljöområdet såsom mål, revisioner och handlingsplaner.
- minimera arbetsplatsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar och föra register över olyckor och incidenter. En incident är en händelse på arbetsplatsen som kunde ha orsakat en olycka. Där fysiska faror inte kan elimineras, skall Leverantören tillhandahålla lämpliga tekniska åtgärder som fysiska skydd, spärranordningar och barriärer. Då tekniska åtgärder är inte möjligt ska Leverantören upprätta lämpliga administrativa kontroller så som säkra arbetsrutiner.
- ge medarbetare utbildning om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra, inklusive farliga arbetsmoment och allmän säkerhetsinformation. Medarbetare ska regelbundet få relevant utbildning och instruktioner för att kunna manövrera maskiner och annan utrustning.
- se till att temperatur, luftkvalitet och ljudnivå på arbetsplatsen följer nationella lagar och förordningar. Om arbetsmiljön inte kan ändras skall den avhjälpas med skyddsutrustning som lämnas till medarbetarna utan kostnad.
- ha dokumenterade rutiner för hantering av kemikalier och säkerhetsdatablad skall tillhandahållas. Leverantören ska identifiera, utvärdera och kontrollera medarbetarens exponering för farliga kemiska, biologiska och fysikaliska ämnen. Leverantören måste eliminera kemiska risker när det är möjligt. Där kemiska risker inte kan elimineras, skall Leverantören tillhandahålla lämpliga tekniska åtgärder som slutna system och ventilation. Då tekniska åtgärder inte är möjligt ska Leverantören upprätta lämpliga administrativa kontroller som säkra arbetsrutiner.
- se till att arbetsplatsen är ren och säker och att det finns hygieniska faciliteter tillgängliga för medarbetarna.

Krav

- förutse, identifiera och bedöma nödsituationer och händelser och minimera deras effekter genom att införa beredskapsplaner och rutiner, inklusive rapportering, nödalarm och evakuering, utbildning och övning, lämplig första hjälpen-utrustning, lämplig brandvarnare och brandsläckningsutrustning, tillräckliga exitmöjligheter och återhämtningsplaner.
- identifiera, utvärdera och kontrollera medarbetarens exponering för fysiskt krävande uppgifter, inklusive manuell materialhantering, tunga lyft, långvarigt stående och mycket repetitiva eller tunga monteringsuppgifter.
- säkerställa att eventuell inkvartering är ren, säker och tillgodoser arbetstagarnas grundläggande behov.

MILJÖ

Leverantören skall:

- stödja försiktighetsprincipen gällande miljörisker
- ha en dokumenterad och kommunicerad miljöpolicy, undertecknad av ledningen.
- identifiera, mäta och följa upp sin miljöpåverkan och etablera kort- och långsiktiga mål samt handlingsplaner för att bidra till ständiga förbättringar.
- främja åtgärder som bidrar till att uppnå nationella och internationella klimatmål.
- ska bedriva sin verksamhet med hänsyn till miljön och följa lokal, nationell och internationell miljöskyddslagstiftning. Leverantören ska ha ett system för lagbevakning och lagefterlevandskontroll.
- erhålla, underhålla och upprätthålla alla nödvändiga miljötillstånd (t.ex. utsläppsövervakning) och registreringar samt följa de krav på verksamheten och rapportering som finns för sådana tillstånd.
- ta initiativ för att främja miljömässigt ansvarstagande och uppmuntra utveckling och spridning av miljövänlig teknik.
- tillhandahålla miljöutbildning till alla medarbetare.
- sträva efter att minska användningen av jungfruliga råvaror.
- kontrollera och utvärdera kemikalieanvändningen och arbeta med substitution eller implementering av alternativa processer.

- hantera, lagra, transportera och bortskaffa avfall i enlighet med nationell lagstiftning och på ett sätt som skyddar hälsa och miljö.

- främja effektiv vattenanvändning

- sträva efter att minska utsläpp till luft, vatten och mark.

- inte använda råvaror från arter som är listade i CITES eller som är akut hotade, hotade eller sårbara i IUCN:s rödlista över hotade arter.

- respektera djurvälstånd och följa nationell och internationell lagstiftning och förordningar på området.

- inte orsaka mätbar miljöförstöring som väsentligt försämrar möjligheterna till framställning av livsmedel, tillgång till säkert och rent dricksvatten, tillgång till sanitära inrättningar, människors hälsa och säkerhet eller i betydande grad inverkar negativt på ekosystemtjänster som bidrar till människors välbefinnande.

- respektera alla folks rätt till självbestämmande och att fritt förfoga över sina naturresurser.

- inte bidra till att ett folk berövas sina möjligheter till försörjning.

- inte bidra till olovlig avhysning eller övertagande av mark, skog eller vatten.

- respektera ursprungsbefolkningars rätt till mark, territorier och naturresurser som de traditionellt har ägt eller använt samt rätten till fritt och informerat förhandssamtycke.

- respektera rätten till en säker, ren, hälsosam och hållbar miljö.

AFFÄRSETIK

Leverantören skall:

- inte tolerera någon form av utpressning och/eller bestickning till eller från medarbetare eller organisationer. Detta inkluderar olaglig konkurrensbegränsning som inkluderar medarbetare, kunder, leverantörer eller någon person som arbetar med eller på uppdrag av Kinnarpskoncernen. Vår definition av mutor och korrupt beteende bygger på kapitel VII i OECDs riktlinjer för multinationella företag.

- inte, direkt eller indirekt, ge, erbjuda eller utlova muta eller bestickning till annan part i syfte att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans räkning.

- inte, direkt eller indirekt, acceptera eller kräva muta, bestickning eller annan otillbörlig fördel av annan part.

Krav

- inte medverka till, möjliggöra eller tolerera mutbrott, förskingring, handel med inflytande, missbruk av tjänsteställning, olagligt berikande, penningtvätt, häleri eller hindrande av rättvisan.
- ha en systematisk process för att upptäcka, åtgärda och hantera korruption.
- undvika intressekonflikter som kan äventyra leverantörens trovärdighet för Kinnarpskoncernen eller andra externa parter förtroende för Kinnarpskoncernen. Ett exempel på sådana intressekonflikter kan vara om leverantören är medlem i en sammanslutning vars kärnvärden strider mot Kinnarpskoncernens kärnvärden.
- korrekt registrera och offentliggöra information om sin affärsverksamhet, struktur, finansiella situation och prestanda i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar och rådande branschpraxis.
- bedriva verksamheten i enlighet med gällande konkurrenslagstiftning och inte ingå avtal som syftar till att snedvrider konkurrensen eller missbruka en dominerande ställning.
- följa tillämpliga lagar och regler gällande skatt och avstå skatteupplägg om det är osäkert om arrangemanget ligger inom lagens ram.
- följa tillämpliga lagar och bestämmelser om exportkontroll och ekonomiska sanktioner.
- tillhandahålla utbildning i affärsetik för medarbetare.

Signatur

KINNARPSKONCERNENS UPPFÖRANDEKOD FÖR LEVERANTÖRER, VERSION 7

Sida 7/7

Jag har tagit del av samt försäkrar härmed att ovanstående krav efterlevs:

Datum

Företag

Signatur

Titel

Namnförtydligande